Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Gorzowie Wielkopolskim

66-400 Gorzów Wielkopolski ul. Żwirowa 9

Ogłoszenie nr 169606 / 30.10.2026

inspektor weterynaryjny/inspektorka weterynaryjna

w zespole ds. bezpieczeństwa żywności, pasz i utylizacji

#weterynaria

Umowa o pracę na czas zastępstwa

Liczba stanowisk	Wymiar etatu	Status	Miejsce pracy	Ważne do	Wynagrodzenie zasadnicze
1	1	nabór w toku	Gorzów Wielkopolski oraz powiat gorzowski	15 listopada 2026 r.	Nie mniej niż 7590,00 zł brutto

Czym będziesz się zajmować

Osoba na tym stanowisku:

- podejmowanie czynności w zakresie bezpieczeństwa produktów pochodzenia zwierzęcego oraz żywności zawierającej jednocześnie środki spożywcze pochodzenia niezwierzęcego i produkty pochodzenia zwierzęcego na każdym etapie produkcji przez podmioty sektora spożywczego (rejestrowane i zatwierdzone);
- prowadzenie postępowań kontrolnych i administracyjnych dotyczących przestrzegania wymagań weterynaryjnych dla podejmowanych i prowadzonych działalności nadzorowanych przez podmioty sektora spożywczego umieszczone w rejestrze lub wykazie Powiatowego Lekarza Weterynarii oraz prowadzenie tych rejestrów i wykazów;
- prowadzenie postępowań kontrolnych i administracyjnych dotyczących przesyłek produktów pochodzenia zwierzęcego wywożonych z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do państw trzecich wraz z wystawieniem wymaganych świadectw zdrowia lub innych dokumentów;
- prowadzenie postępowań kontrolnych i administracyjnych dotyczących przestrzegania wymagań weterynaryjnych przy produkcji mięsa przeznaczonego na użytek własny, przy uboju zwierząt rzeźnych w ubojni i w gospodarstwie z konieczności oraz przestrzegania przepisów o ochronie zwierząt podczas uboju
- dokonywanie regularnego przeglądu wyposażenia zamiejscowych stanowiska diagnostyki włośni badających mięso na obecność włośni metodą wytrawiania w niezbędny sprzęt, szkło laboratoryjne i odczynniki/preparaty i sporządzanie zapotrzebowania w celu zakupu tego wyposażenia oraz kontroli wyznaczonych lekarzy weterynarii wykonujących badanie
- prowadzenie postępowań kontrolnych i administracyjnych oraz pobierania próbek do badań dotyczacych monitorowania substancji niedozwolonych, pozostałości chemicznych, biologicznych, produktów leczniczych i skażeń promieniotwórczych u zwierząt i w żywności pochodzenia zwierzęcego
- prowadzenie i aktualizowanie rejestru zakładów, podmiotów sektora spożywczego nadzorowanych przez Powiatowego Lekarza Weterynarii; oraz prowadzenie wymiany informacji w ramach systemów informacji; TRACES,RASFF,VETLINK, E-

KLIENT;

- prowadzenie spraw dotyczących skarg i wniosków w ramach właściwości zespołu oraz organizowanie i prowadzenie szkoleń w ramach właściwości zespołu

Kogo poszukujemy

Potrzebne ci będą (wymagania niezbędne)

- Wykształcenie: wyższe Wyższe weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości Inspekcji Weterynaryjnej
- Posiadanie prawa wykonywania zawodu lekarza weterynarii
- Prawo jazdy kat. B
- W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów - nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Co oferujemy

- Miejsce parkingowe na terenie urzędu
- Dodatek za wieloletnią pracę od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od udokumentowanego stażu pracy
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „trzynastka”)
- Nagrody jubileuszowe
- Dodatek służby cywilnej z tytułu posiadanego stopnia służbowego dla urzędników służby cywilnej
- Dodatek zadaniowy - możliwy do przyznania w przypadku dodatkowych zadań
- Możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w szkoleniach
- Możliwość przystąpienia do ubezpieczenia grupowego na życie i zdrowie
- Możliwość przystąpienia do Pracowniczych Planów Kapitałowych
- Możliwość wyjścia w celu załatwienia ważnej sprawy
- Dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych
- Pakiet socjalny na warunkach określonych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w szczególności: dofinansowanie wypoczynku pracownika i jego dzieci, wsparcie finansowe w trudnych sytuacjach,

Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu – nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.
  W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wyniósł co najmniej 6%.

Warunki pracy

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas zastępstwa
- praca od poniedziałku do piątku w godz. 7.00- 15.00
- praca w siedzibie i poza urzędem(praca w terenie: teren powiatu gorzowskiego oraz Miasta Gorzów Wielkopolski,)
- prowadzenie samochodu służbowego
- możliwe nietypowe godziny pracy lub dyżury w przypadku kryzysowych sytuacji wymagających działania IW również w godzinach nadliczbowych, dniach wolnych od pracy, dniach świątecznych
- praca przy komputerze powyżej 4-godzin dziennie
- narzędzia pracy: komputer, elektroniczne urządzenia biurowe, urządzenia pomiarowe
- bariery architektoniczne: brak wind i podjazdów (stanowisko pracy zlokalizowane jest na I piętrze budynku), brak dostosowanych toalet dla osób niepełnosprawnych

Dodatkowe informacje

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię o tym mailowo (lub telefonicznie – jeżeli nie podałeś adresu e-mail). Tak samo zrobimy, jeśli nie uda Ci się przejść do dalszego etapu.
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni, zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru. Do tego czasu będzie można je odebrać w urzędzie (ale nie odeślemy ich).
- Nie rozpatrzymy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
- Nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą Ci pomóc w naborze. Prześlij tylko te, których wymagamy lub zalecamy.
- Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń, czy odpowiada Ci taka praca.
- Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.

Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne)

- CV i list motywacyjny
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- oświadczenie o posiadaniu prawa jazdy kat. B
- kopia dokumentu potwierdzającego prawo wykonywania zawodu lekarza weterynarii
- oświadczenie, że w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. kandydatka/kandydat nie pracowała/ł, nie pełniła/ł służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie była/był współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów. Nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później.
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Aplikuj do: 15 listopada 2026

W formie papierowej **w zamkniętej kopercie** z dopiskiem: **"ogłoszenie nr 169606"** na adres: **Inspekcja Weterynaryjna Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Gorzowie Wlkp.**
ul. Żwirowa 9

66-400 Gorzów Wlkp.

- Dokumenty należy złożyć do: **15.11.2026**
- Decyduje data: **stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu**
- Aplikując, oświadczasz, że znana Ci jest treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

Przetwarzanie danych osobowych

DANE OSOBOWE - KLAUZULA INFORMACYJNA

Administratorem danych osobowych w ramach zadań realizowanych przez Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Gorzowie Wielkopolskim jest Powiatowy Lekarz Weterynarii (adres siedziby: ul. Żwirowa 9, 66-400 Gorzów Wielkopolski).
Inspektorem Ochrony Danych jest p. Robert Kędzior z którym można kontaktować sprawach z zakresu ochrony danych osobowych elektronicznie na adres: iod.piw.gorzow@iodo-gorzow.pl lub listownie na adres siedziby administratora.
Dane osobowe są przetwarzane w związku ze złożoną ofertą dot. naboru na wolne stanowisko pracy dla celów postępowania rekrutacyjnego ,
Dane osobowe będą przetwarzane:
w związku z działaniami podjętymi w celu zawarcia umowy o pracę (czynności poprzedzających zawarcie umowy), jej zawarciem i realizacją – art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, oraz
na podstawie przepisów prawa, tj. ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.)– art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, a także na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą w zakresie danych osobowych, które udostępnia w ofercie, a których nie ma obowiązku prawnego udostępniać – art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym na mocy przepisów prawa,
Dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 miesięcy, liczonych od dnia zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku zatrudnienia oraz po ustaniu zatrudnienia przechowywanie dokumentacji na podstawie odrębnych przepisów,
W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Gorzowie Wlkp. danych osobowych, osobie, której dane podlegają przetwarzaniu przysługuje prawo do cofnięcia wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych na podstawie art. 7 ust. 3 RODO, prawo dostępu do treści danych na podstawie art. 15 RODO, prawo do sprostowania danych na podstawie art. 16 RODO, prawo do żądania usunięcia danych na podstawie art. 17 RODO, prawo do ograniczenia przetwarzania danych na podstawie art. 18 RODO, prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie art. 21 RODO – w zakresie określonym przez właściwe przepisy.
w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych przez Administratora danych osobowych narusza przepisy prawa, przysługuje prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
W zakresie wynikającym z przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) i ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) podanie powyższych danych jest obowiązkowe, brak lub podanie niepełnych danych może być podstawą do odrzucenia oferty;
Podanie danych kontaktowych jest dobrowolne, ale jest jednocześnie warunkiem koniecznym w celu podjęcia działań zmierzających do zawarcia umowy o pracę i jej realizacji. Pozostałe dane udostępnione przez kandydata dobrowolnie nie będą miały wpływu na ocenę oferty,
Powiatowy Inspektorat Weterynarii nie przewiduje wykorzystania danych w celach innych
niż w związku z naborem lub w zatrudnieniu.

Informacje o wymogu podania danych:

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy oraz ustawy o służbie cywilnej (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz nie będą profilowane.